

;

# PK Entreprenør AS

## Årlig klima- og miljørapport for 2019



### Beskrivelse av virksomheten:

10 sep-12: Fjernet krav til veitransport da firmaet ikke har tyngre kjøretøy.

### Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felles kriterier, Byggentreprenør, Byggeier*

### Sertifikat

**Type:** 3-årig

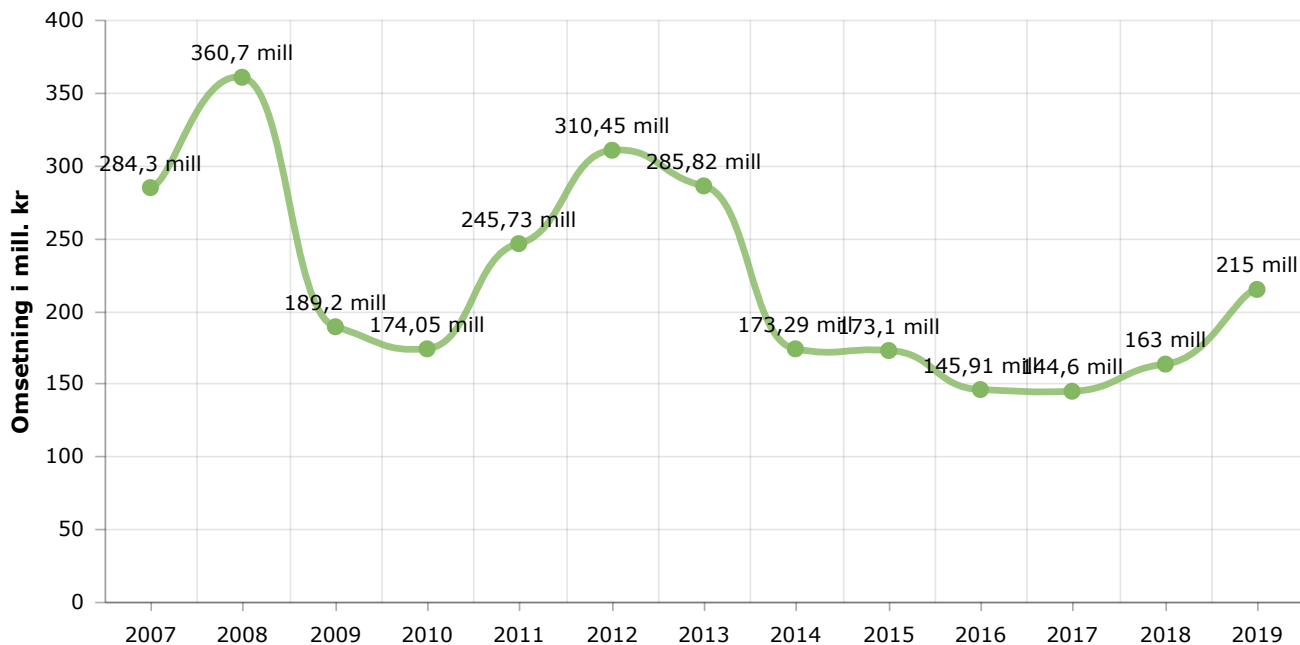
**Utstedt:** 21 feb, 2019

**Utløper:** 21 feb, 2022

# ★ Systemkrav

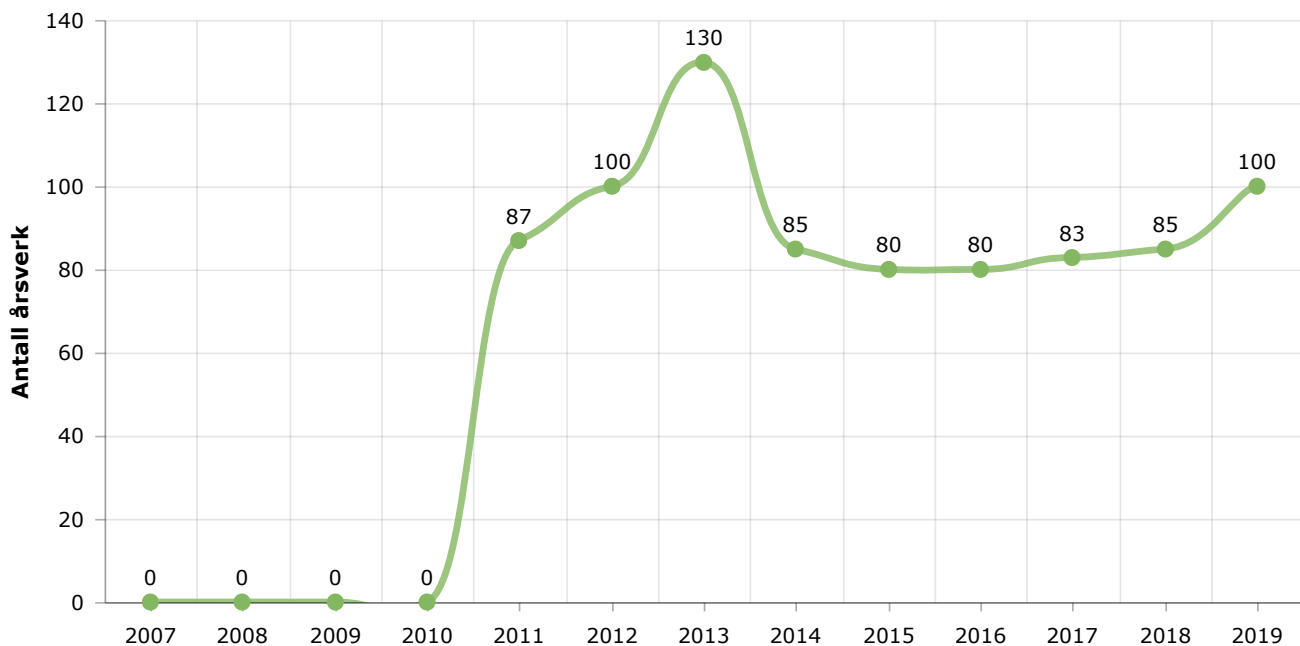
## Årlig omsetning

↑ 31% fra 2018



## Antall årsverk for rapporteringsåret

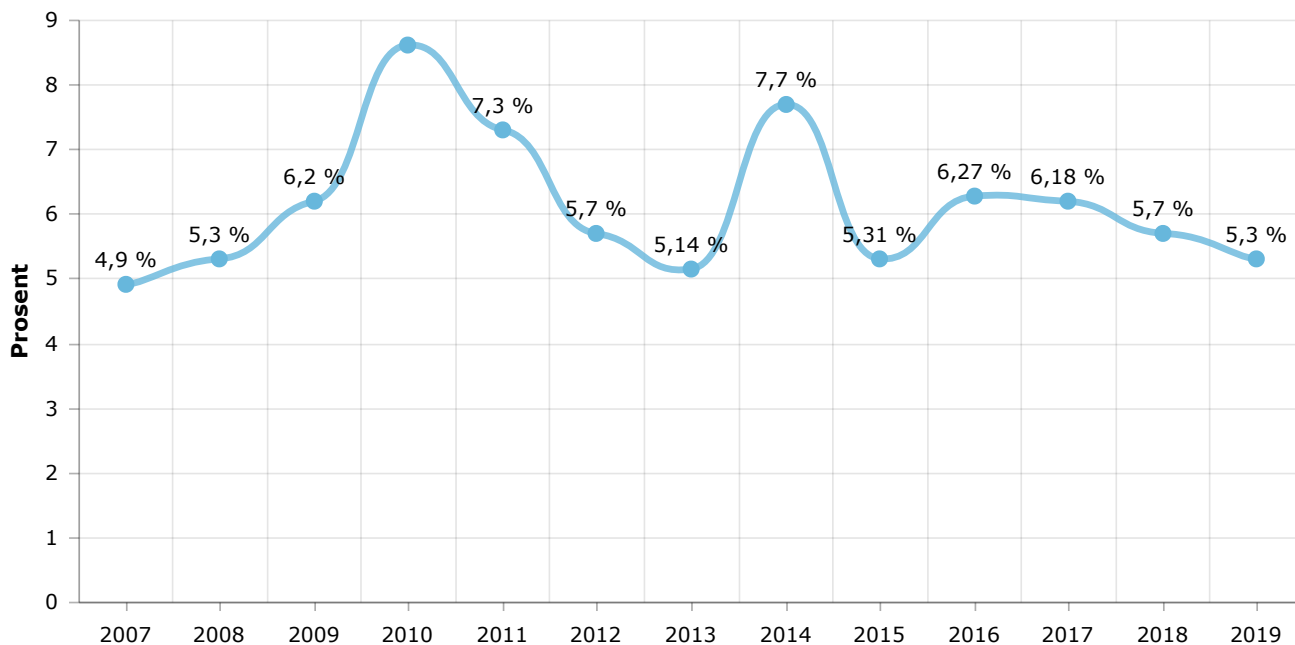
↑ 17% fra 2018



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

↓ -7% fra 2018



#### Kommentarer til Arbeidsmiljø

Langtidssykefravær:

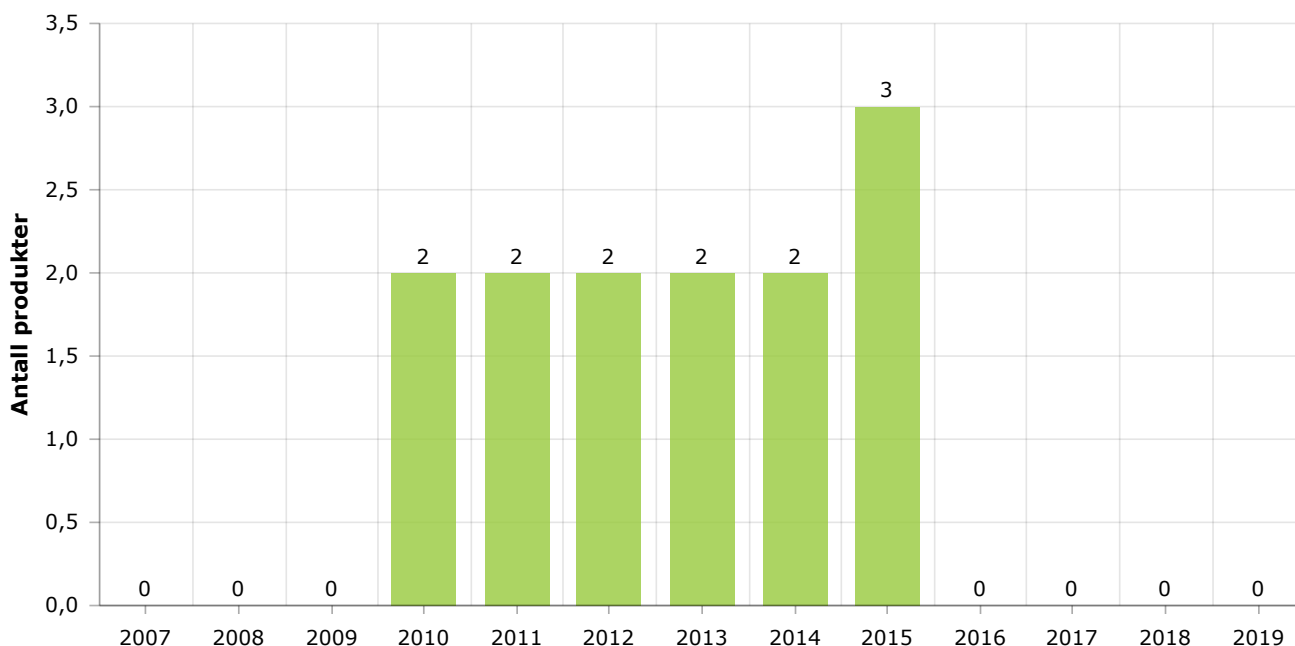
Mål 2019 < 4%, Resultat 3,1%

Korttidssykefravær:

Mål 2019 < 2%, Resultat 2,2 %

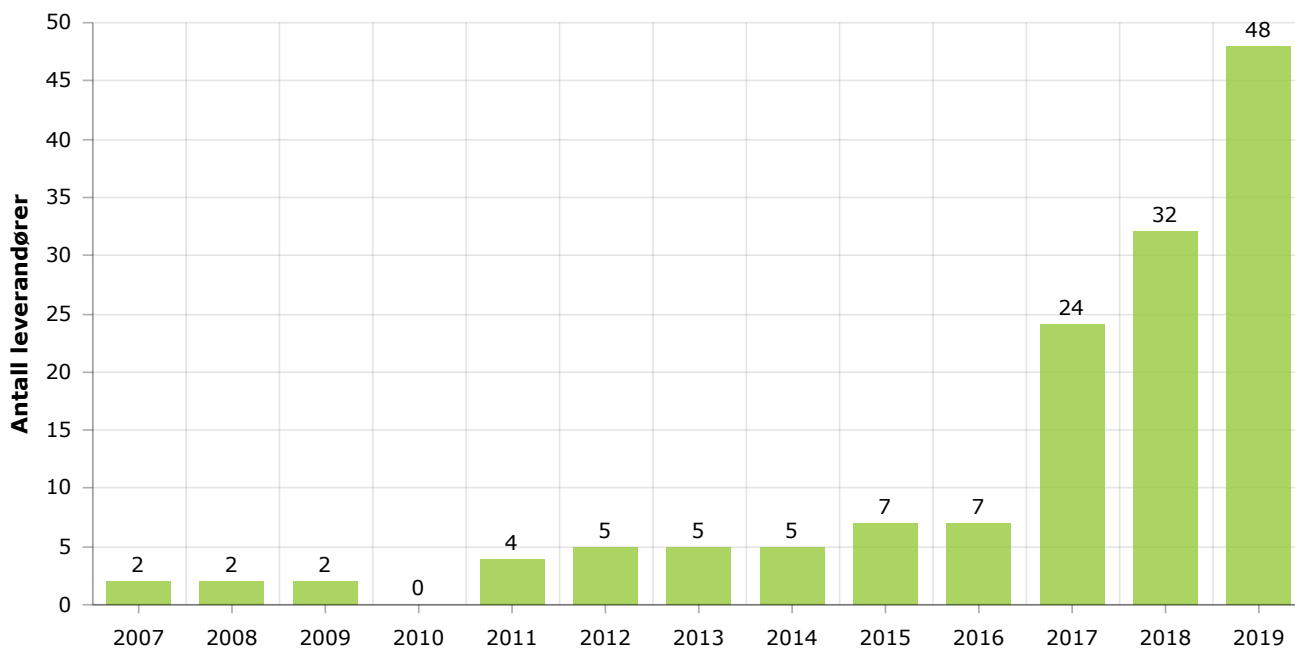


## Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

↑ 50% fra 2018



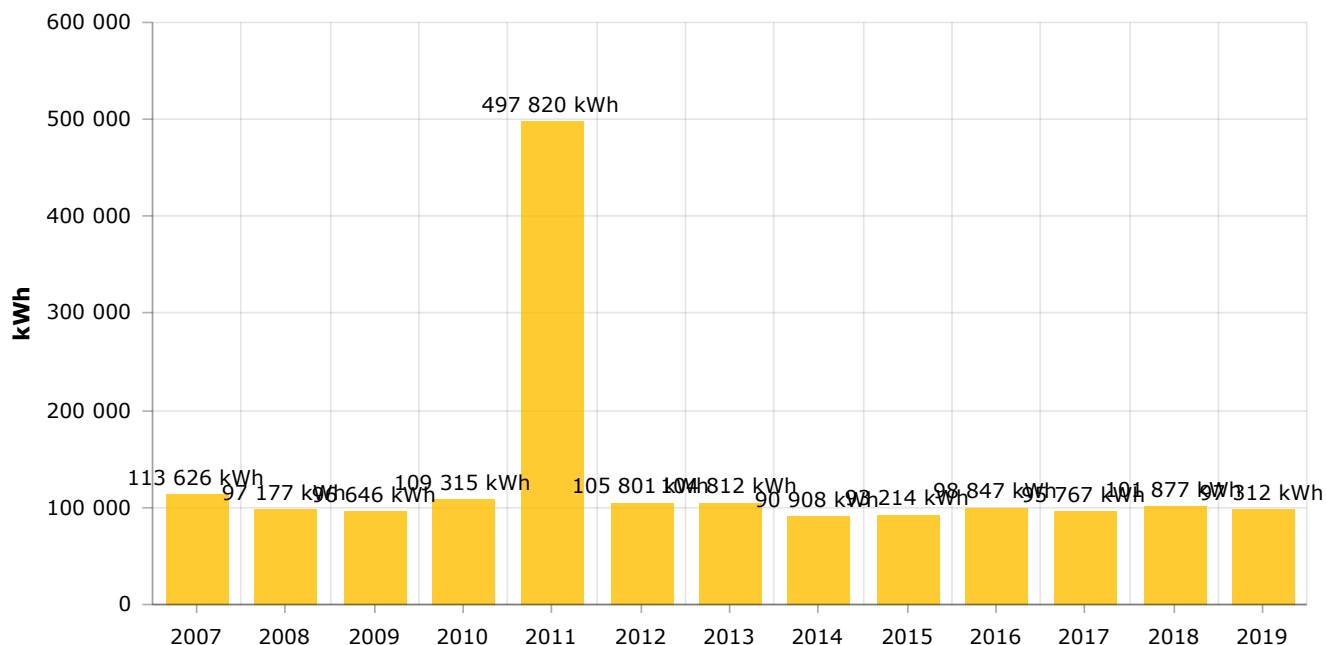
### 💬 Kommentarer til Innkjøp

Det er noe utfordrende og tidkrevende arbeid å komme frem til riktig tall på antall leverandører som er miljøsertifiserte. Godt mulig dette tallet er noe høyere, men at denne informasjonen ikke er lett synlig/tilgjengelig på bedriftenes hjemmesider.

# ⚡ Energi

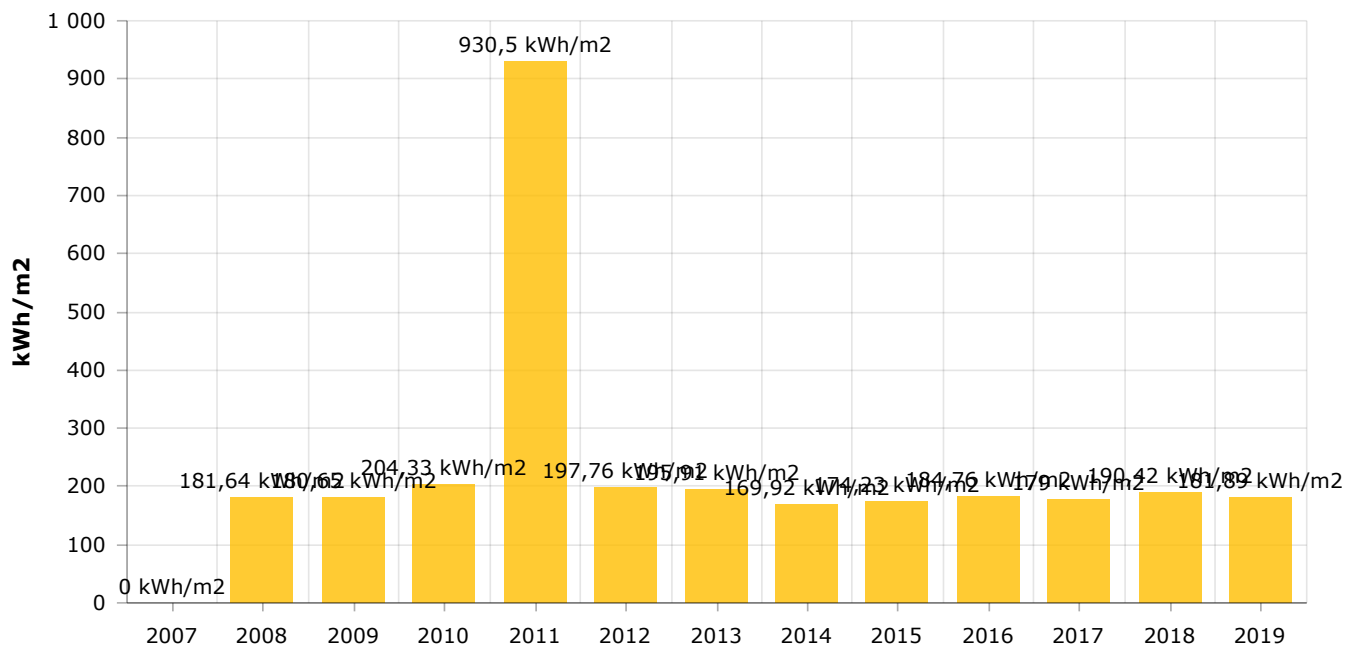
## Energiforbruk

↓ -4% fra 2018



## Energiforbruk pr. kvadratmeter

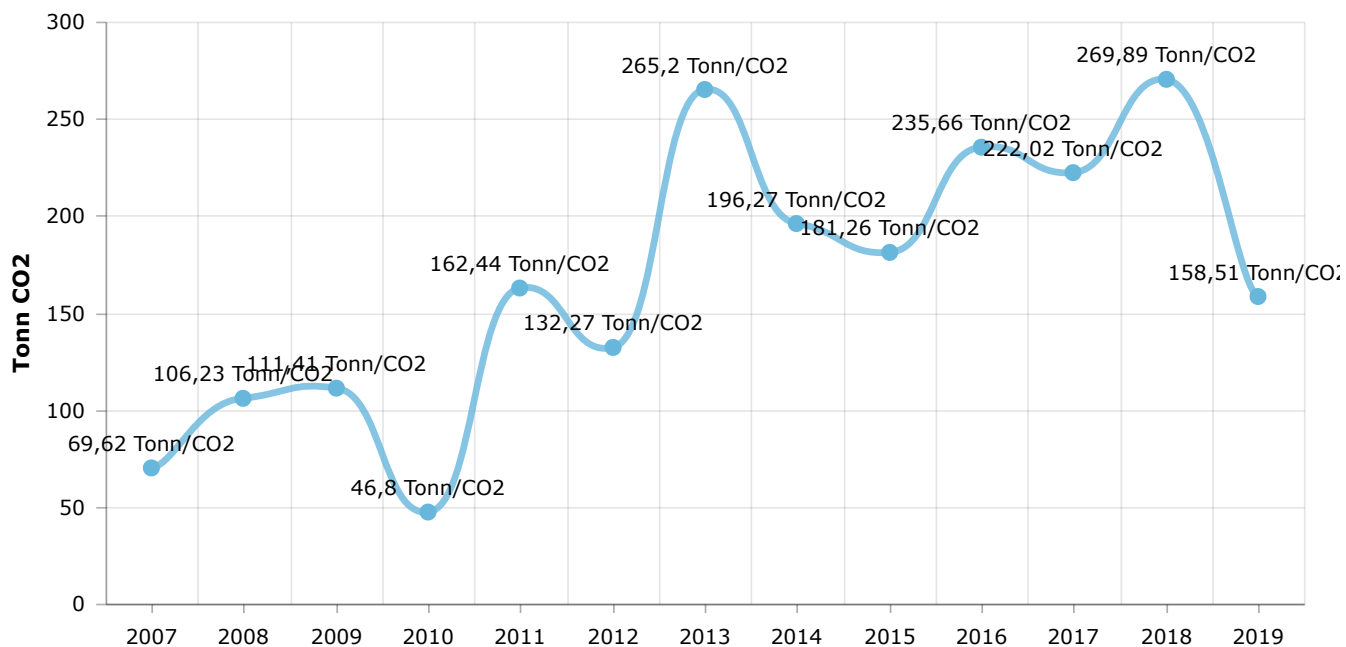
↓ -4% fra 2018





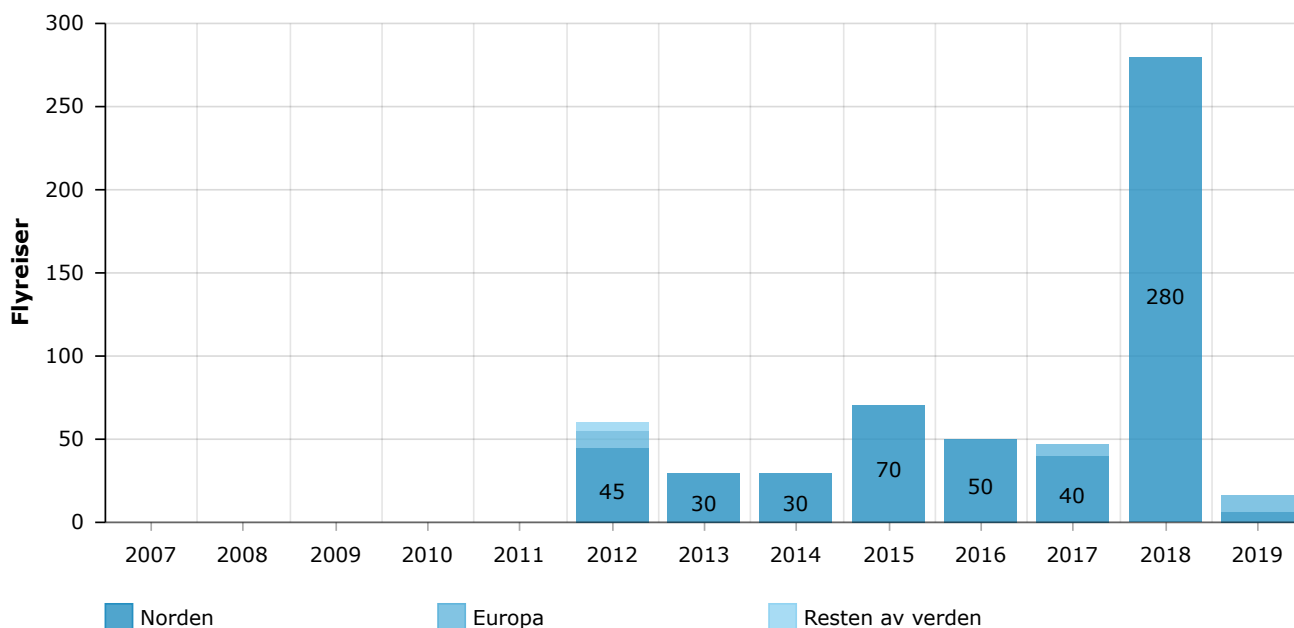
## CO2 totalt

↓ -41% fra 2018



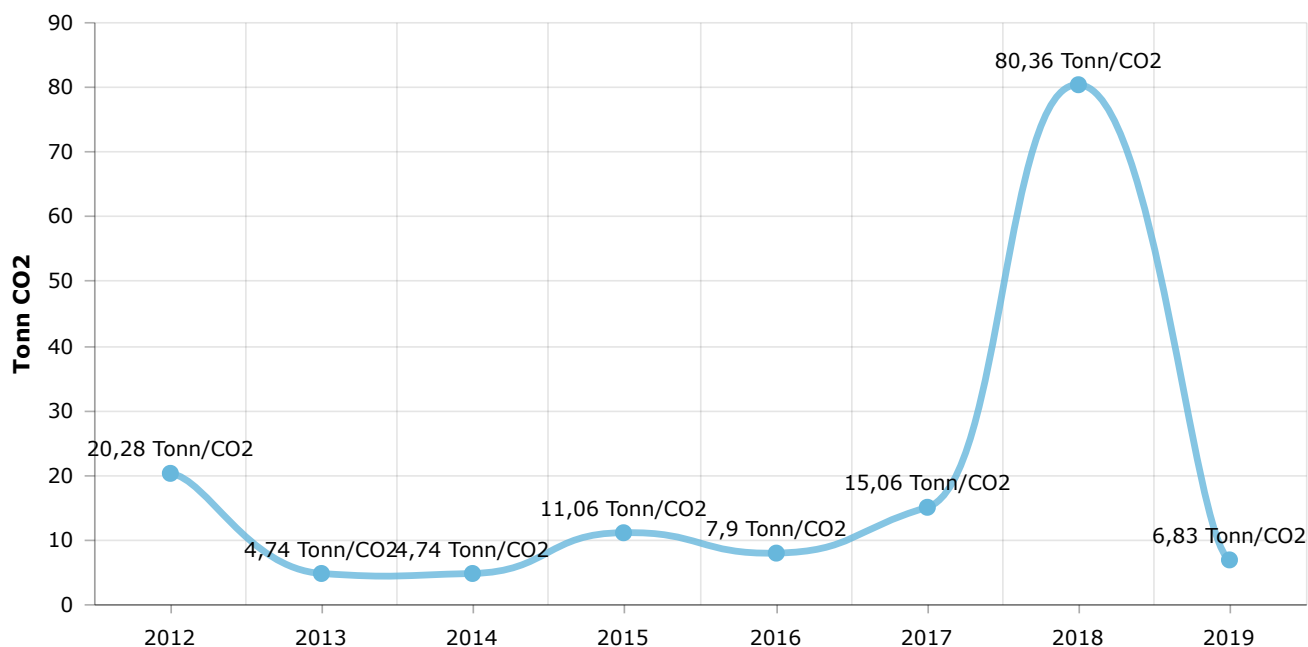
## Transport

### Flyreiser



### CO2 utslipp fra flyreiser

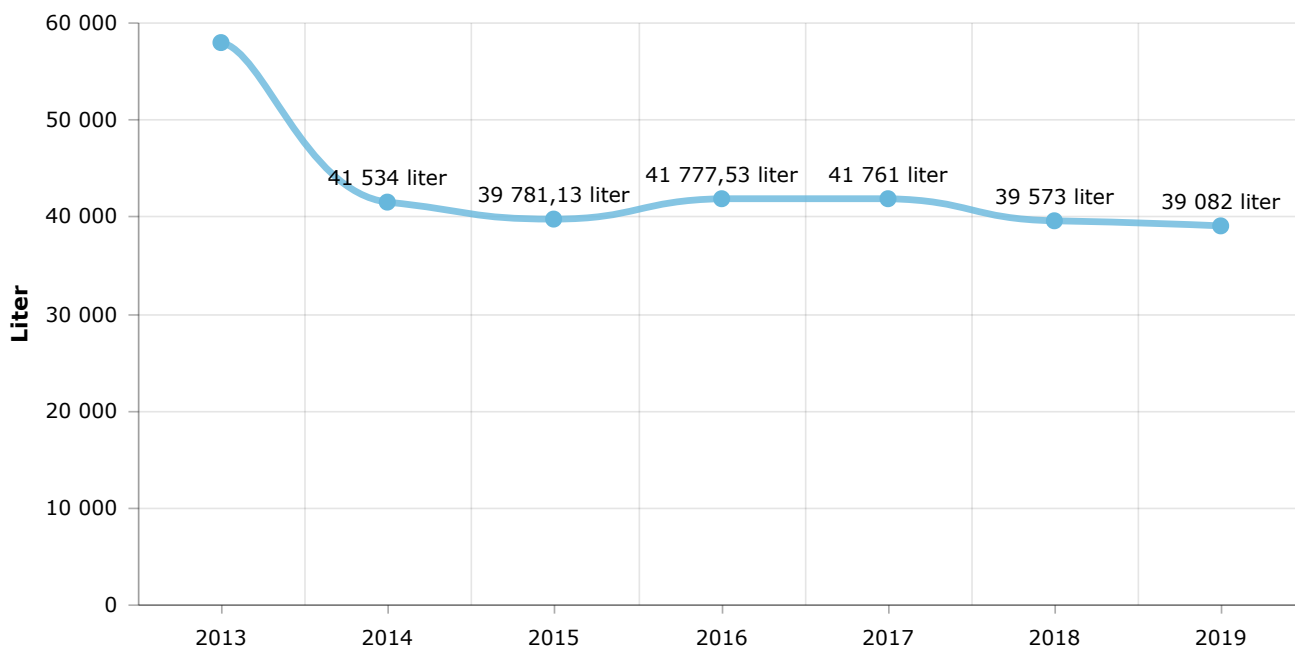
↓ -91% fra 2018





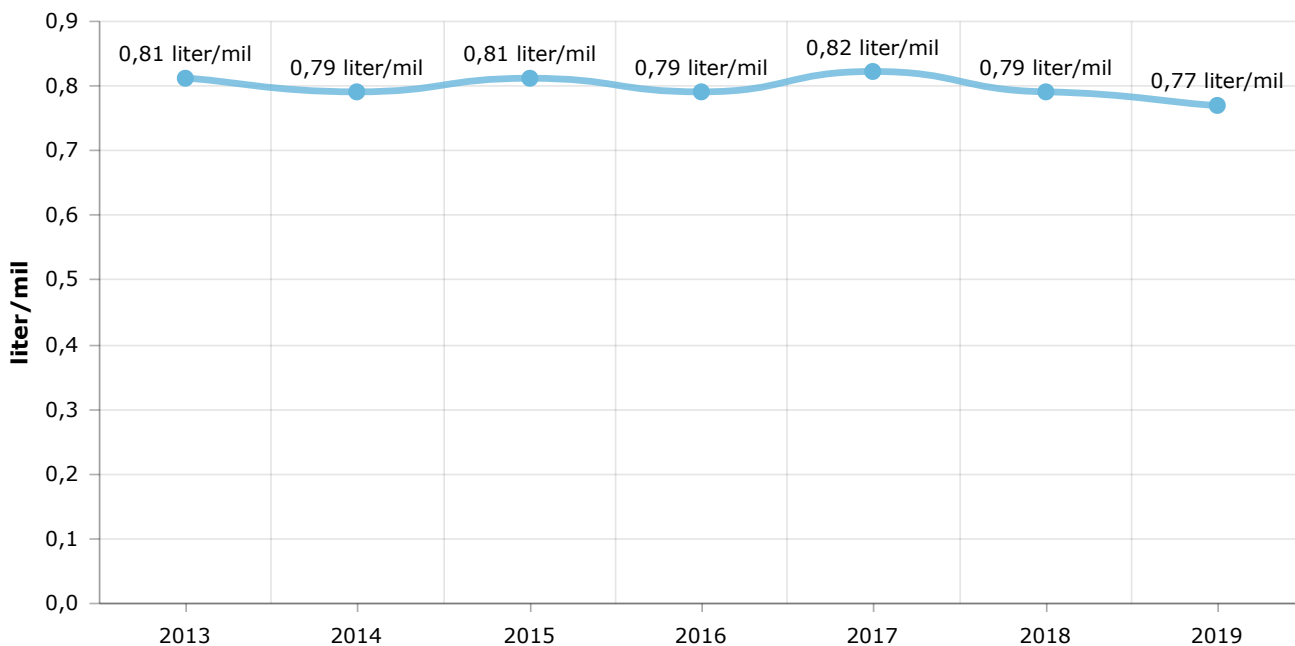
## Drivstofforbruk, totalt

↓ -1% fra 2018



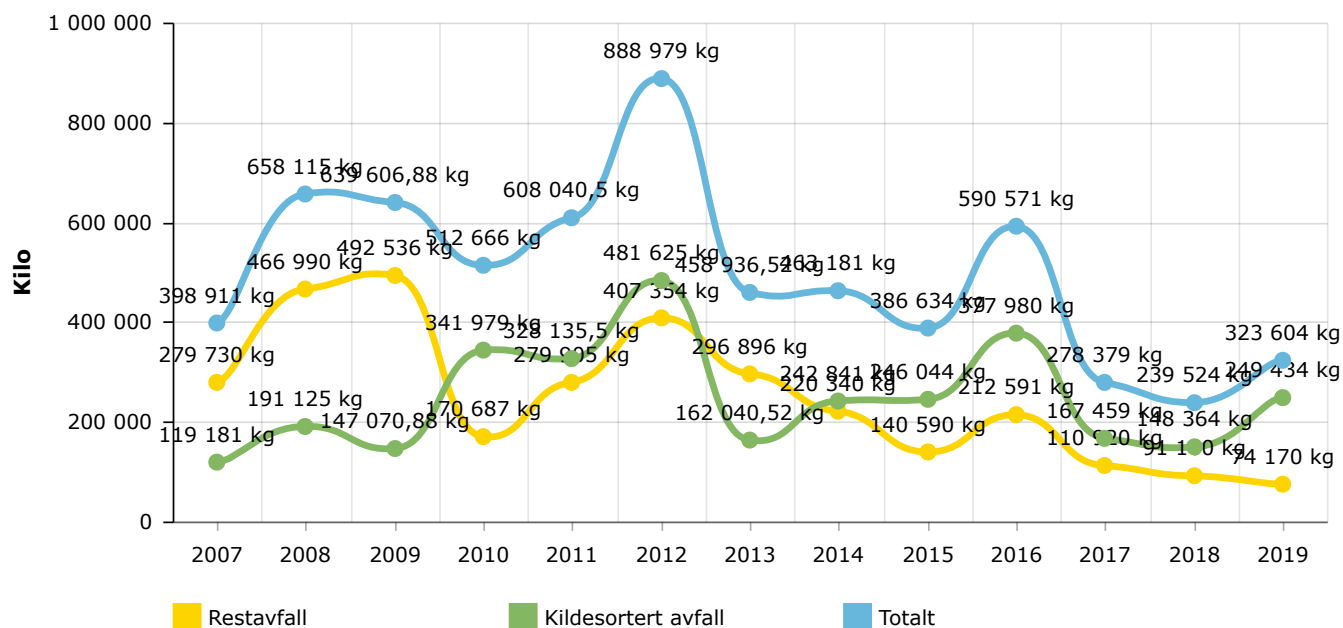
## Drivstofforbruk per mil

↓ -2% fra 2018

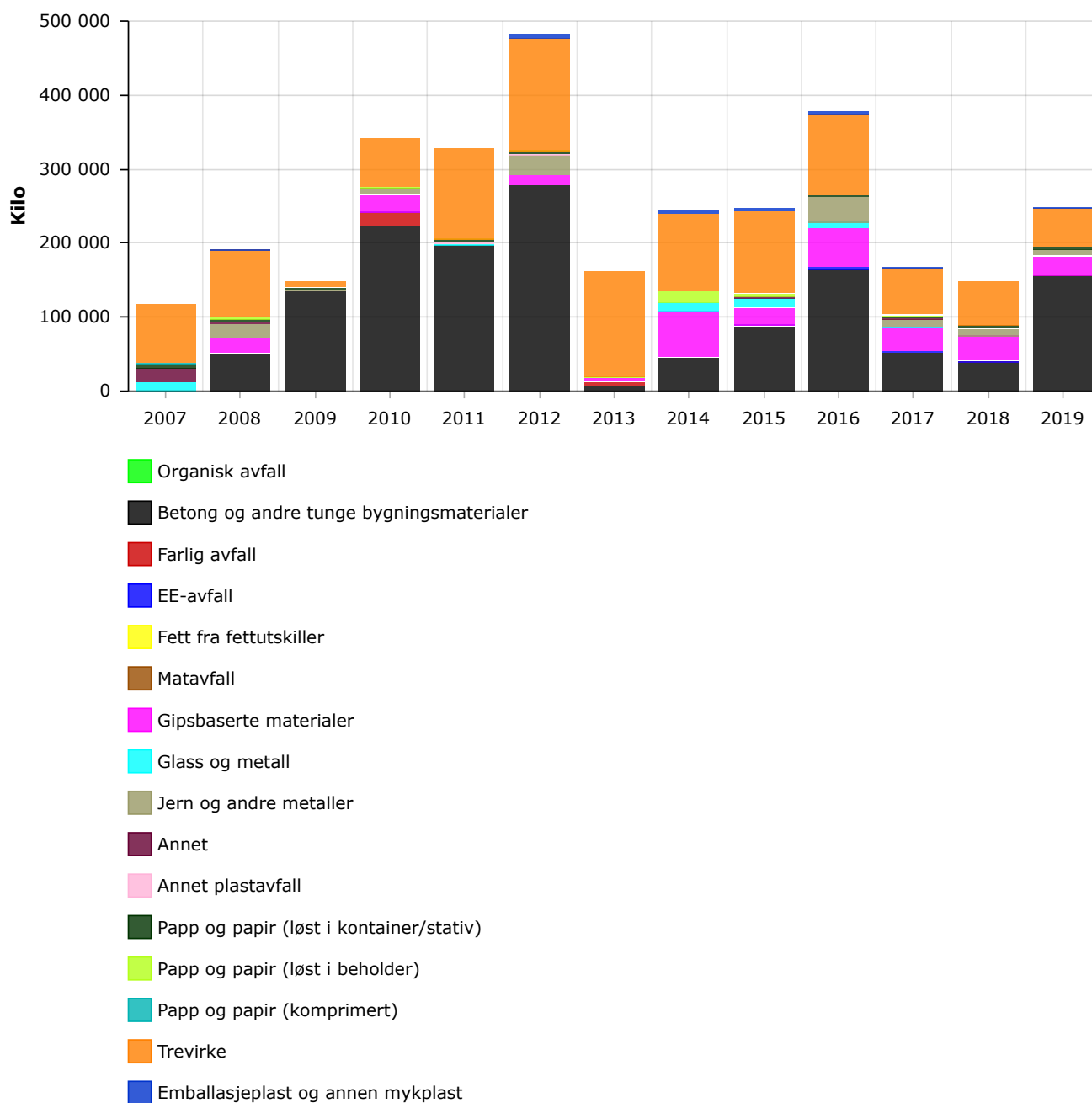




## Avfall

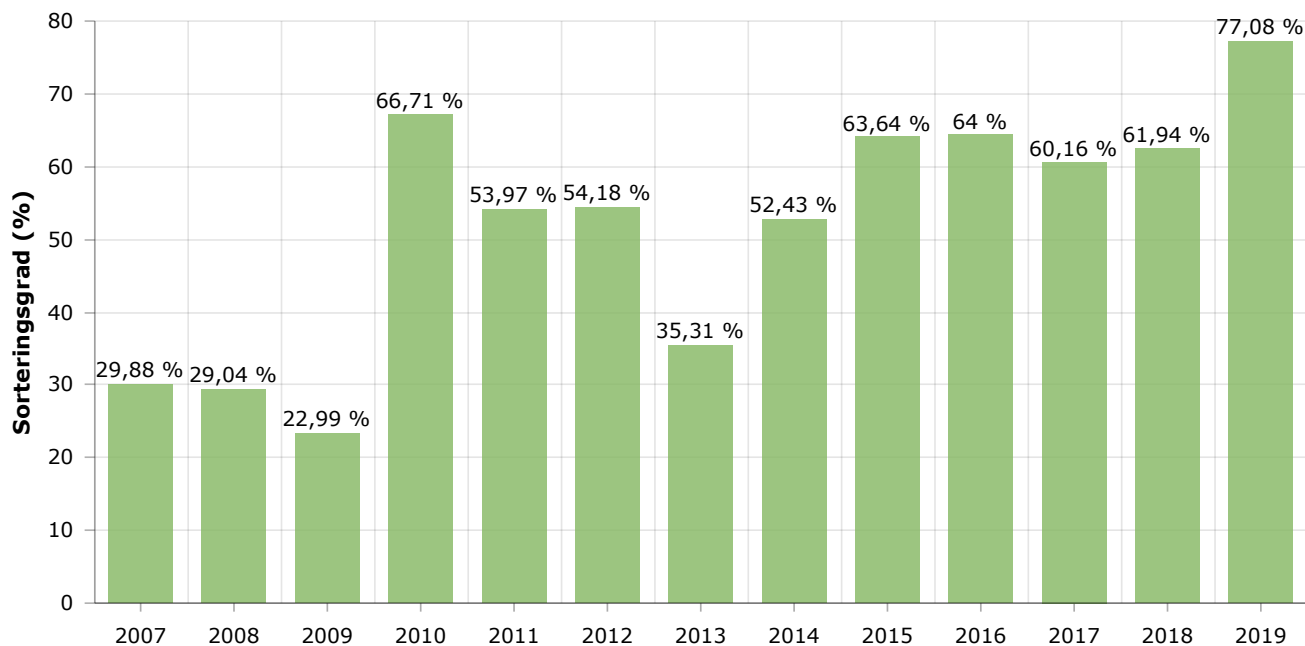


# Kildesortert avfall



## Sorteringsgrad

↑ 24% fra 2018



### Kommentarer til Avfall

Sorteringsgraden i statistikk mottatt fra Norsk Gjenvinning er på 80%. De inkluderer rene masser i sin utregning så dette forklarer nok differansen på 3%.

## Gjennomførte tiltak

---

### Arbeidsmiljø

Helse, sikkerhet og arbeidsmiljø:

1. Ergonomi: Fokus på tunge løft. Besøk av fysioterapeut. Følges videre opp i 2020
2. Kjemikalier: Gjennomgang kjemikalier alle fag. Kartotek oppdatert. Gjennomgang kjemikalisystem med BHT.
3. Kom i Form kampanje. Motivere ansatte til å være mer i fysisk aktivitet. Premiering hvert kvartal.
4. Sykle til jobben kampanje.
5. Verneombudsamling. Arrangert 2 interne samlinger, samt 1 ekstern samling med EBA sitt HMS forum
6. Førstehjelpskurs tilbudt alle, samt innkjøp av hjertestarter og opplæring i bruk av denne
7. Overordnet HMS kartlegging gjennomført og dokumentert i en risikoanalyse
8. Jevnlige HMS Budskap sendt ut
9. 3 AMU møter avholdt
10. HMS dag arrangert høsten 2019
11. Læringsamlinger arrangert for å bli bedre kjent og gi fremtidens fagarbeidere mer faglig påfyll
12. Vernerunder kjøres på alle prosjekter annen hver uke eller oftere
13. Totalt 3,1 RUH rapporter ble sendt inn per ansatt i 2019
14. Økt og forbedret samarbeid med bedriftshelsetjenesten
15. Implementering og oppfølging av SfsBA Livreddende Regler
16. Kran og løfteutstyr - gjennomgang av rutiner, kompetanse og utstyr
17. Kranfører samling - lærling og erfaringsutveksling med mål om en mer forutsigbar og sikker arbeidsdag for kranførere
18. Kontinuerlig forbedring av intern- og kvalitetssystemer

### Innkjøp og materialbruk

1. Via avklaringsmøter oppfordrer PK sine leverandører til å sertifisere seg som et Miljøfyrtårn
2. Innkjøp av svanemerkede produkter til renhold og håndvask
3. Generelt fokus på miljøvennlige innkjøp.
4. Innkjøp av nye firmabiler har euroklasse 6 (mindre utslipp) og diesel varmer.

### Avfall

1. Re-sertifisering Miljøfyrtårn
2. Årsrapport - Miljøfyrtårn
3. Mål om 75% sorteringsgrad. Per 31.12.2019 var sorteringsgraden på 80 % for PK samlet. Hentet fra Norsk Gjenvinning "Grønt Ansvar". Planlegging av avfallsortering og generelt fokus blant ansatte sterkt forbedret.
4. Utarbeidelse av statistikk for sortert avfall. Informasjon sendt ut - økt bevisstgjøring.

### Energi

Ingen nye tiltak i 2019. Lageret er kaldt. Kontorbygg har ventilasjonsanlegg som er tidsstyrt. Panelovner på kontor. Felles bryter for lys i begge etasjer. Rutiner for å skru ned panelovner og av lys.

### Transport

1. Kom i form Kampanje og sykle til jobben kampanje. Motivere til fysisk aktivitet og mindre bilbruk
2. HMS budskap 01/2019 omhandlet fordelene ved samkjøring og informasjon om økokjøring.
3. Alle nye biler som kjøpes inn er av en mer miljøvennlig type, euroklasse 6 (mindre utslipp og diesel varmer).

### Utslipp til luft og vann

Ingen tiltak i 2019. Begrenset utslipp til luft og vann. PK signerte i 2019 en ny/oppdatert avtale med Sørmiljø for tømning av oljeutskiller i forbindelse med vaskehall og vannprøvetaking. PK har også en beredskaps avtale med Sørmiljø i tilfelle utslipp til ytre miljø.

### Annet

# Handlingsplan

## Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

Utdrag fra dokument INT-KAP1-1.0 Policy for Helse, miljø og sikkerhet

Ytre miljø:

PK Entreprenør anerkjenner at de aktiviteter og tjenester vi utfører i vår virksomhet kan påvirke miljøet.

Miljøhensyn forutsettes innarbeidet i planlegging, prosjektering, bygging og teknisk drift av prosjekter på lik linje med funksjonelle og økonomiske hensyn.

MÅL 2020:

Fraværsskader - 0

Skader uten fravær - 0

H1-verdi - 0

H2-verdi - 0

RUH rapportering - 4 per ansatt

Sykefravær

- Langtid < 3,5 %

- Korttid < 2 %

Vernerunder - 2 per prosjekt per mnd.

Arbeidsmiljøutvalg - 3 ganger i året

Verneombudssamling - 2 ganger i året

Årlig HMS dag - 1

Månedlig HMS Budskap - 12

Sorteringsgrad - 80 %

HMSK status/statistikk utarbeides hver mnd

## Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

5,5 %

## Arbeidsmiljø: Tiltak

Arbeidsmiljø, Helse og Sikkerhet:

1. Ergonomi - tungeløft. Langtidssykefraværet er preget av kroniske muskelpager. Vi vil i 2020 samarbeid tettere med BHT og vurdere forebyggende tiltak.
2. Åndedrettsvern: Det skal etableres en oversikt over hvilke typer PVU som skal benyttes til de ulike arbeidsoppgavene
3. Vibrasjon: Det skal etableres en oversikt over PK sitt håndverktøy med tidsbegrensning for bruk
4. Kjemikalier: Vurdere substitusjon
5. Kom i Form kampanje fra 2019 videreføres
6. Helseovervåkning i regi av BHT
7. Psykososial kartlegging
8. Livreddende regler:
  - Inkludere krav til etterlevelse i tilbuds og kontrakts formularer, samordningsdokumentasjon
  - Kurset "Fareblind" skal tas av alle, samt vurderes som et krav ovenfor UE på våre byggeplasser
  - Vernerunde protokoll og andre dokumenter oppdateres med tanke på å reflektere de livreddende reglene
  - Delta på kurs i krise og beredskapshåndtering
  - Arrangere vernerunder på tvers av prosjektene, samt hos andre entreprenører
  - Arrangere medarbeidersamtaler
  - Flere ansatte skal få 40t HMS kurs
  - Kåring av årets medarbeider, lærling og instruktør
  - med mere.

## Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører

55 leverandører

## Energi: Mål

95000 kWh per kvadratmeter

## Energi: Tiltak

Med tanke på de lokalene vi i dag har så vil energiforbruket være omtrent det samme fra år til år.

## Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,7 liter pr.mil

## Transport: Tiltak

Som selskap er PK Entreprenør avhengig av å benytte seg av bil som transportmiddel. Vi vil derimot gjøre de tiltak som er mulige for å redusere transportbruken

- De ansatte oppfordres til å samkjøre når dette er praktisk mulig
- De ansatte informeres om Økokjøring. Alle i PK E med firmabil skal etter beste evne kjøre på en slik måte at utslippet reduseres til det som er praktisk mulig.
- Kartlegging av dagens bilpark og se om det er mulig å redusere antall firmabiler.
- Nye firmabiler skal ha euroklasse 6 og vil dermed bidra til å redusere drivstofforbruket.
- Ref. også Kom i form og Sykle til jobben kampanjen som skal motivere til å la bilen stå hjemme.

**Avfall: Mål, Restavfall**

70000 kg

**Avfall: Mål, Kildesortering**

80 %

**Avfall: Tiltak**

Bærekraft: Øke kompetanse på metoder innenfor bygg og anlegg som er mer bærekraftige