

# PK Entreprenør AS

## Årlig klima- og miljørapport for 2017



### Beskrivelse av virksomheten:

10 sep-12: Fjernet krav til veitransport da firmaet ikke har tyngre kjøretøy.

### Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felles kriterier, Byggentreprenør, Byggeier*

### Sertifikat 🌟

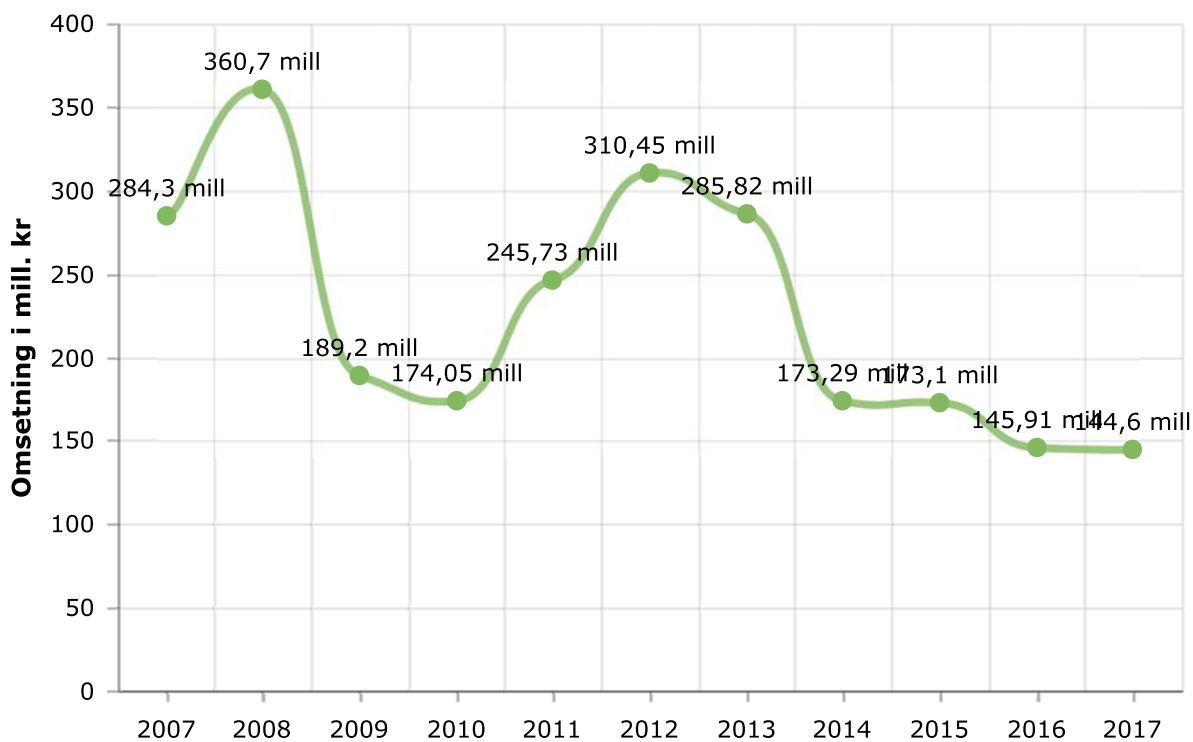
**Type:** Midlertidig

**Utstedt:** 22 feb, 2019

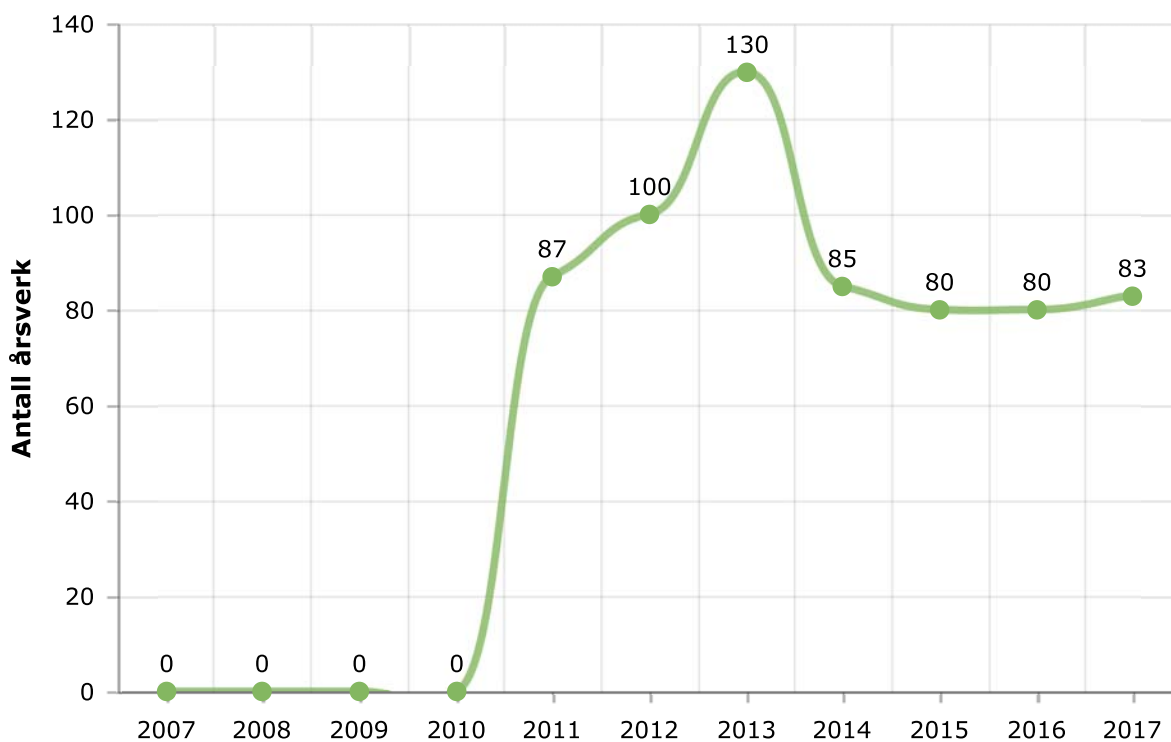
**Utløper:** 15 mar, 2019

# ★ Systemkrav

## Årlig omsetning

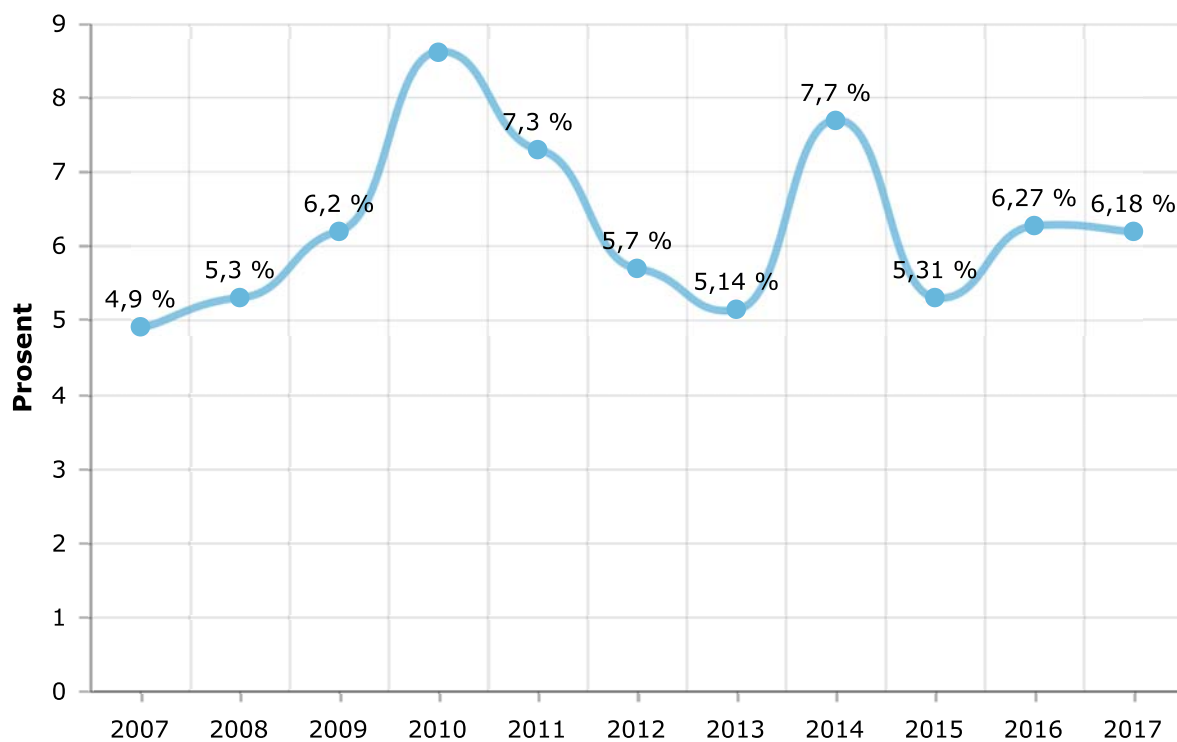


## Antall årsverk for rapporteringsåret



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent



#### Kommentarer til Arbeidsmiljø

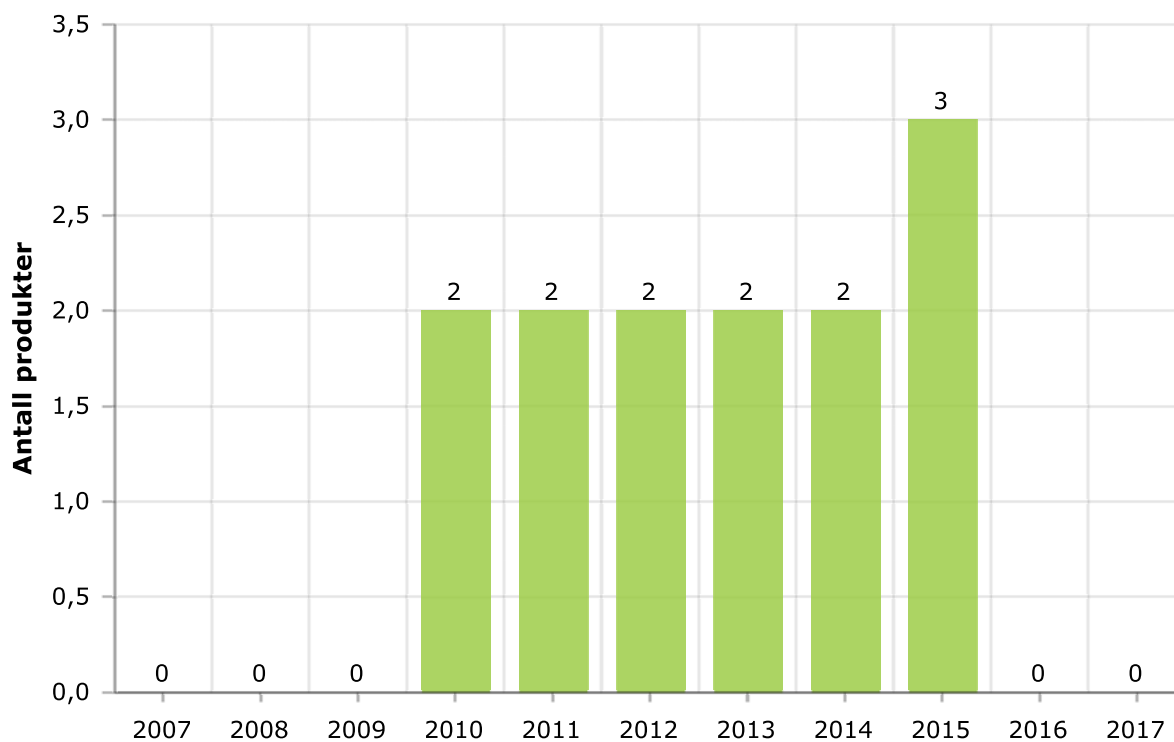
Det totale sykefraværet i 2017, per 31.12.17, er på 6,18 %.

Korttidssykefravær: 1,5 %

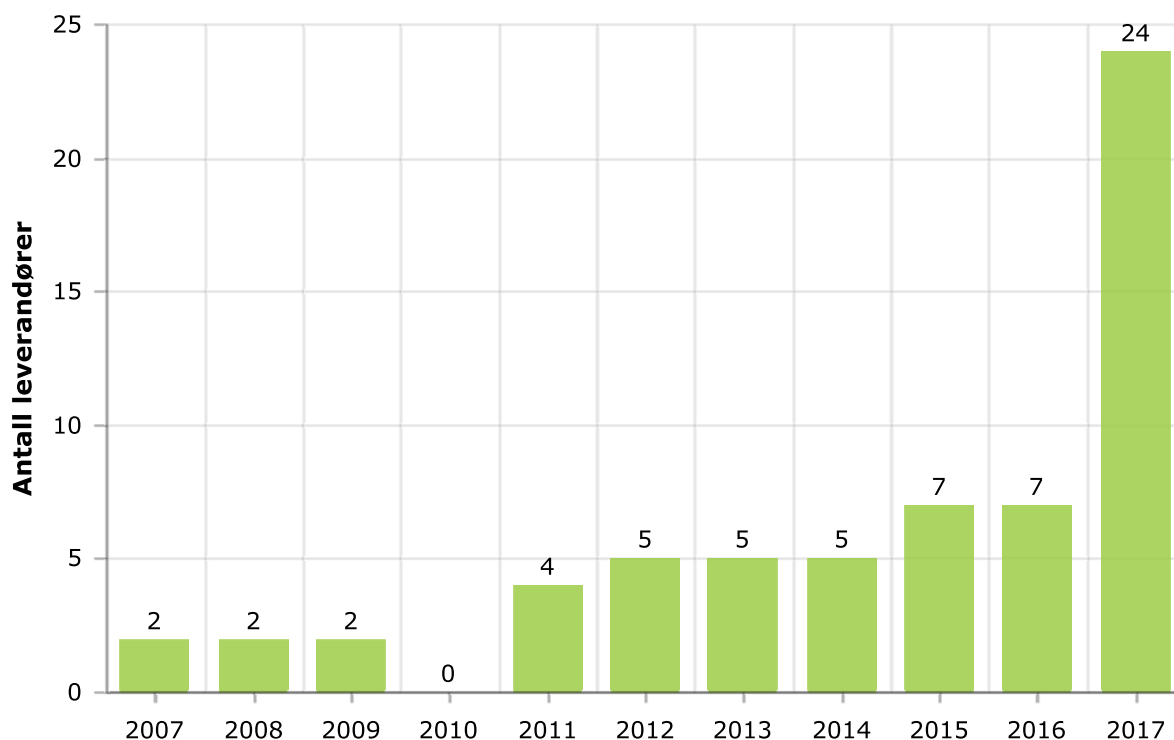
Langtidssykefravær: 4,6 %

## ★ Innkjøp

### Antall miljømerkede produkter til egen drift (frivillig å fylle ut)



## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

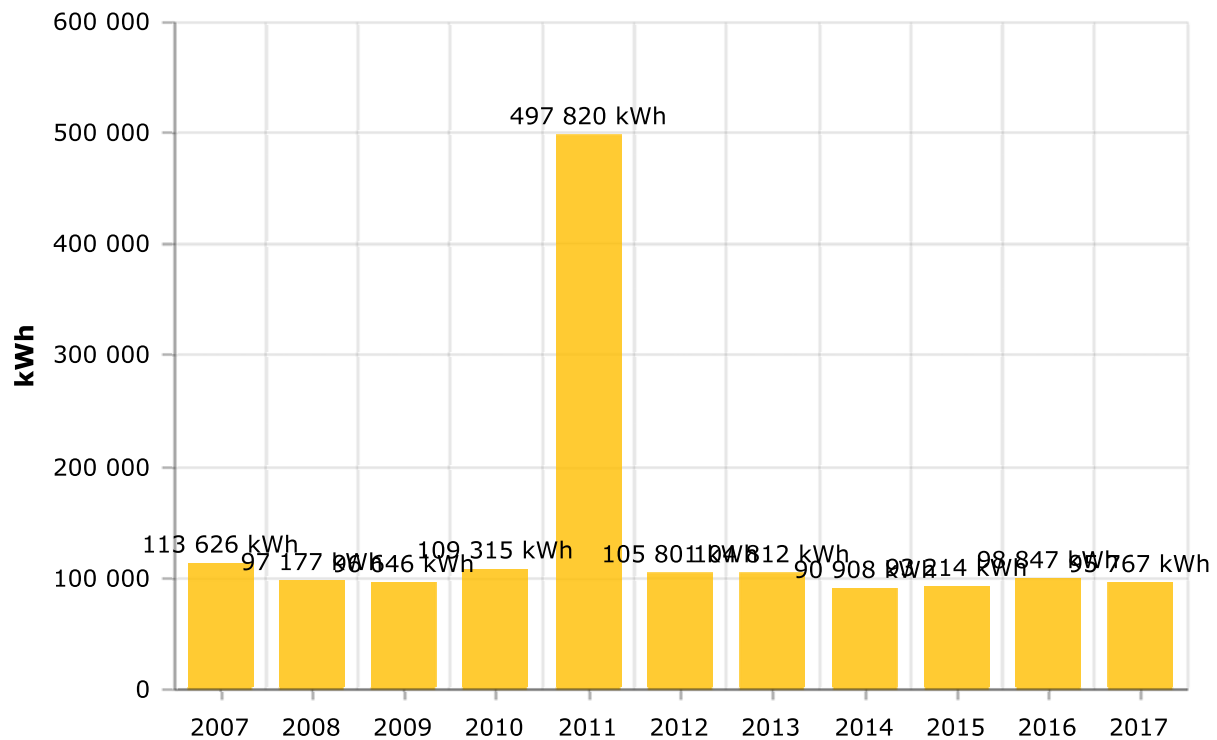


### 🗨 Kommentarer til Innkjøp

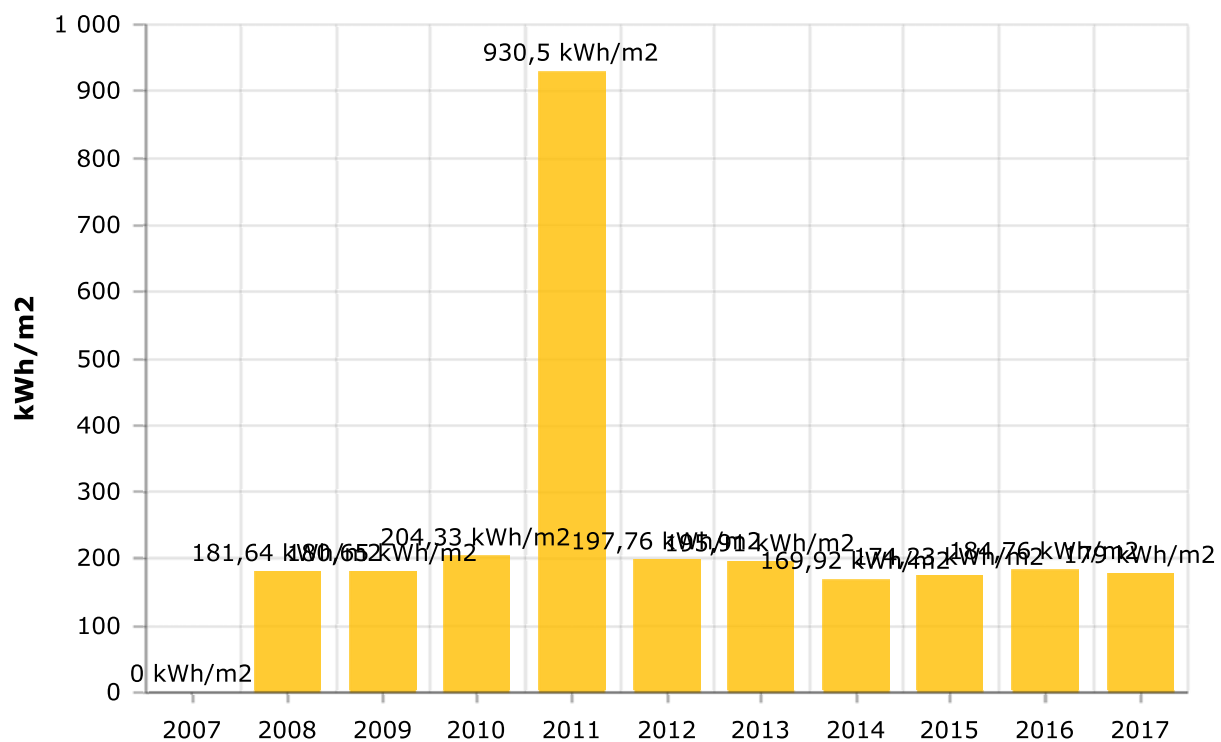
Vi har hatt en gjennomgang av våre leverandører for 2017 hvor vi har kjøpt for min kr. 100.000,- (inkl. mva). Av totalt 149 leverandører var 24 stykker Miljøfyrtårn sertifisert. Vi har ikke sjekket andre sertifiseringer.

# ⚡ Energi

## Energiforbruk

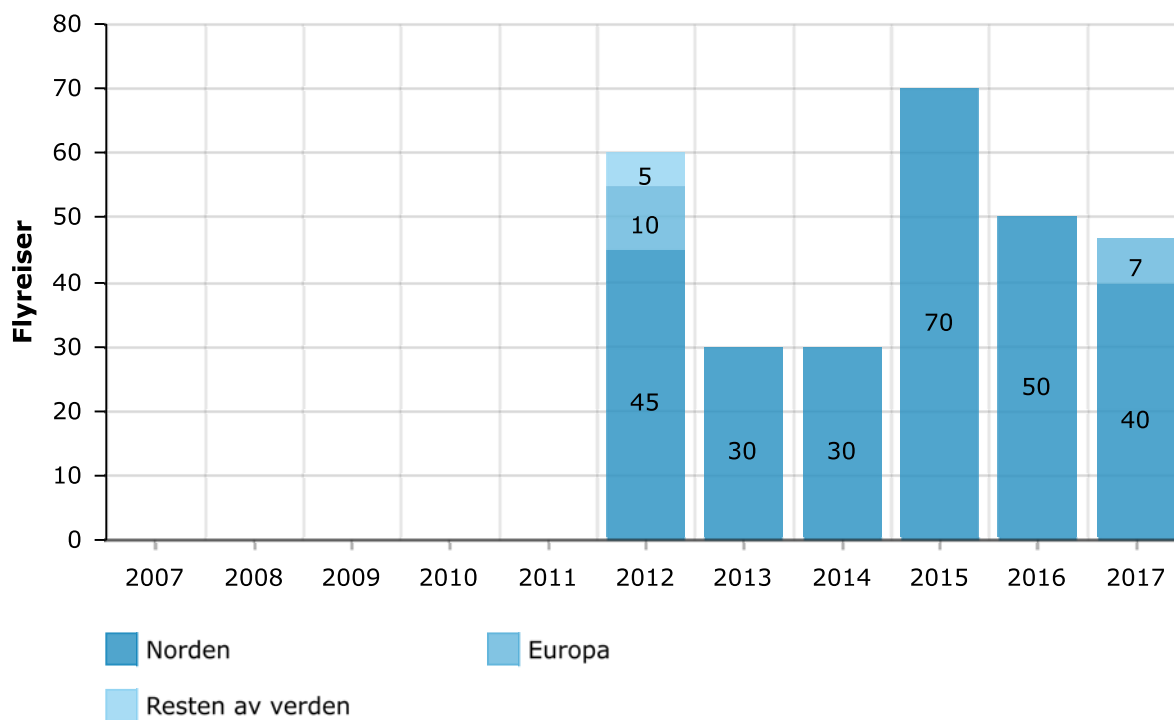


## Energiforbruk pr. kvadratmeter

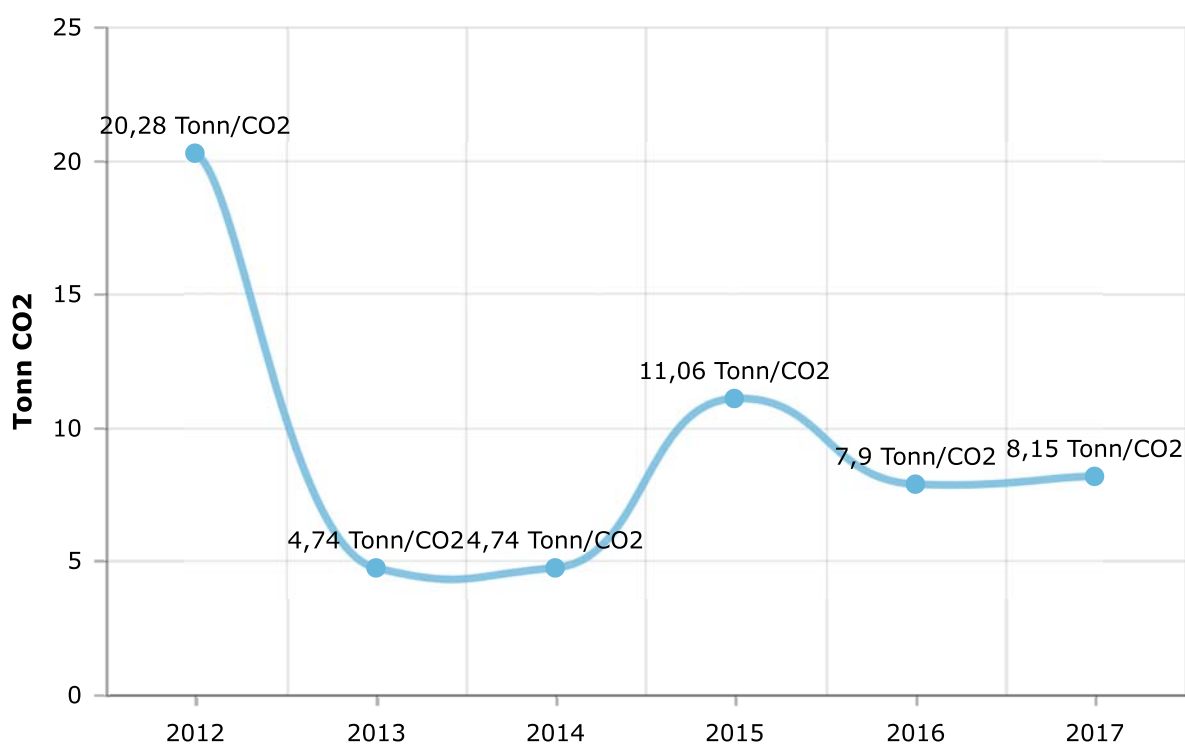


# Transport

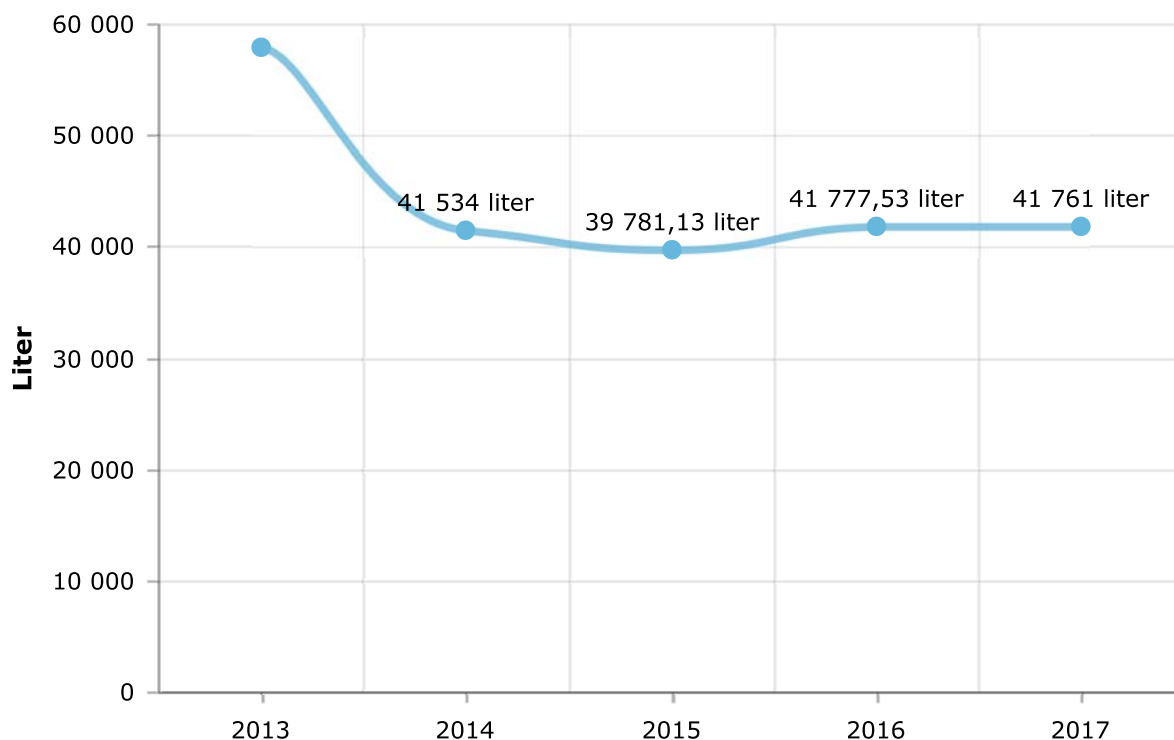
## Flyreiser



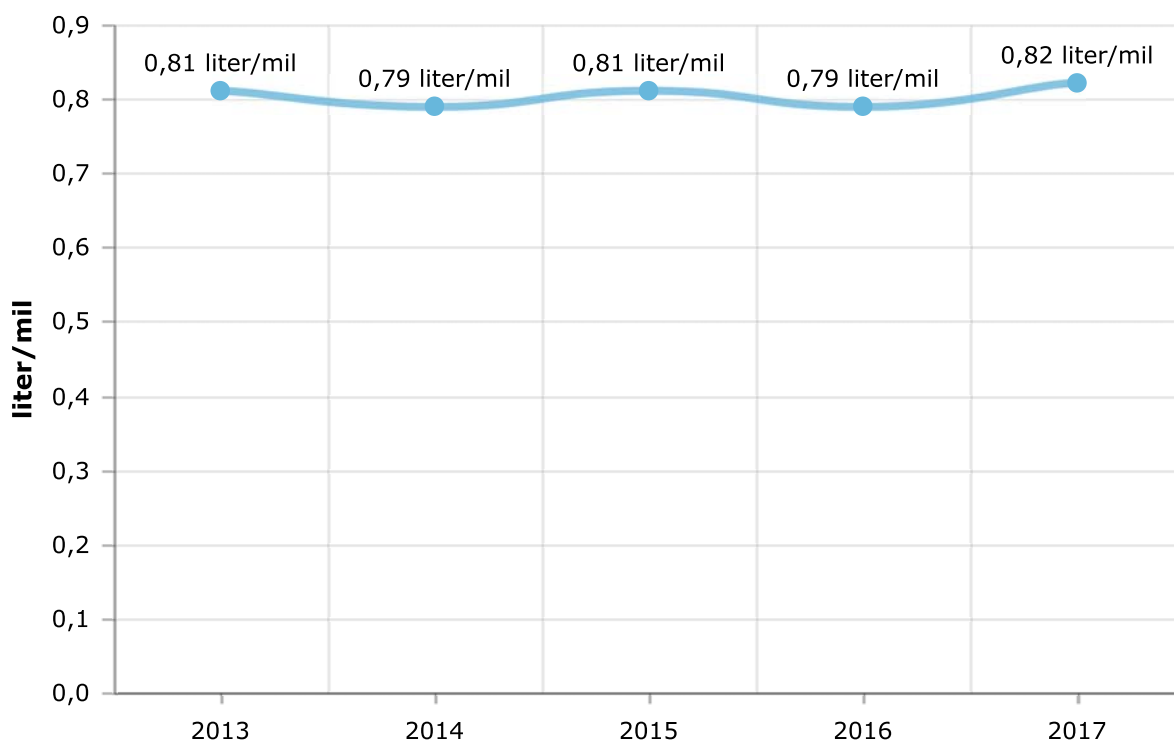
## CO2 utslipp fra flyreiser



## Drivstofforbruk, totalt



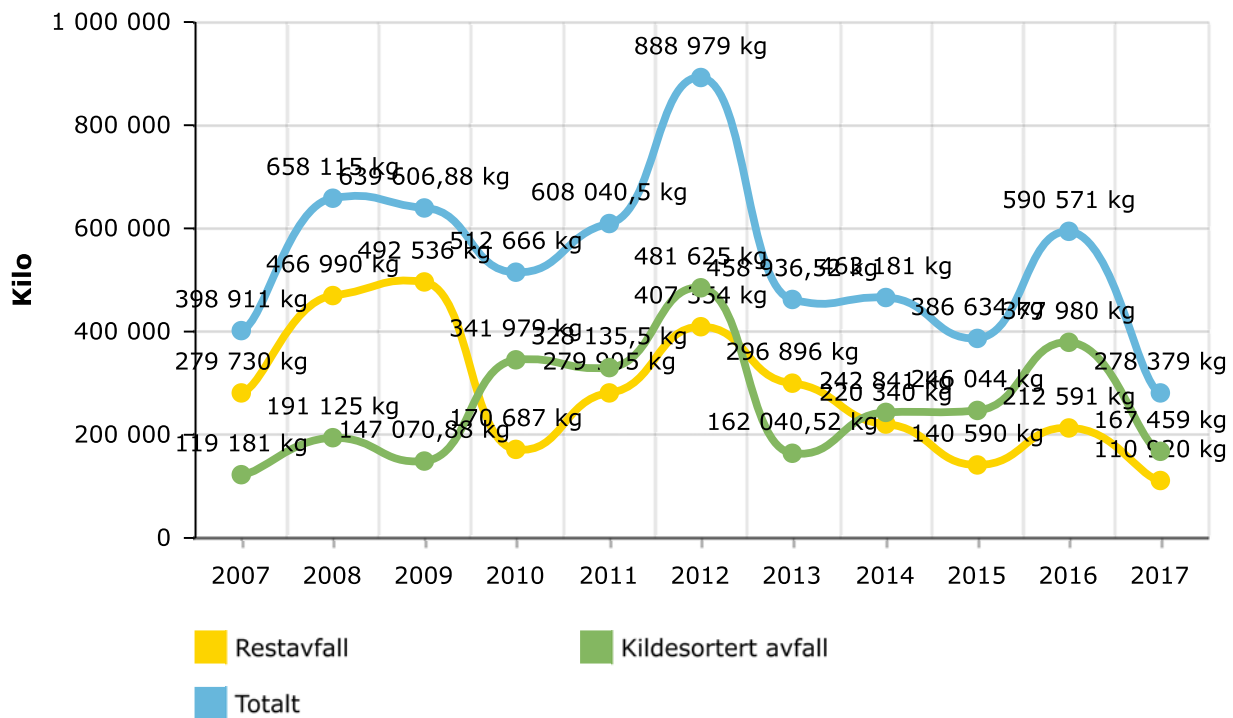
## Drivstofforbruk per mil



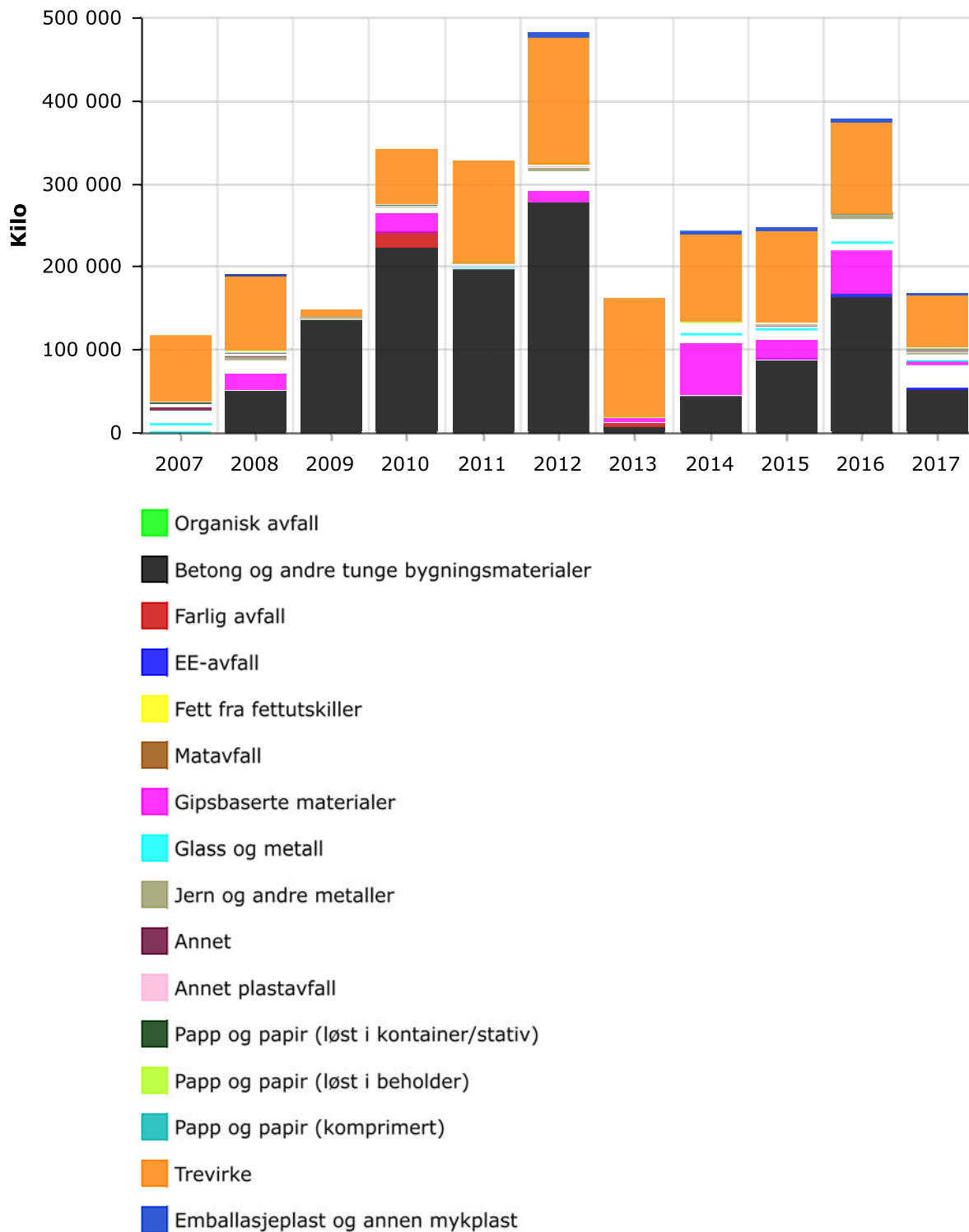


# Avfall

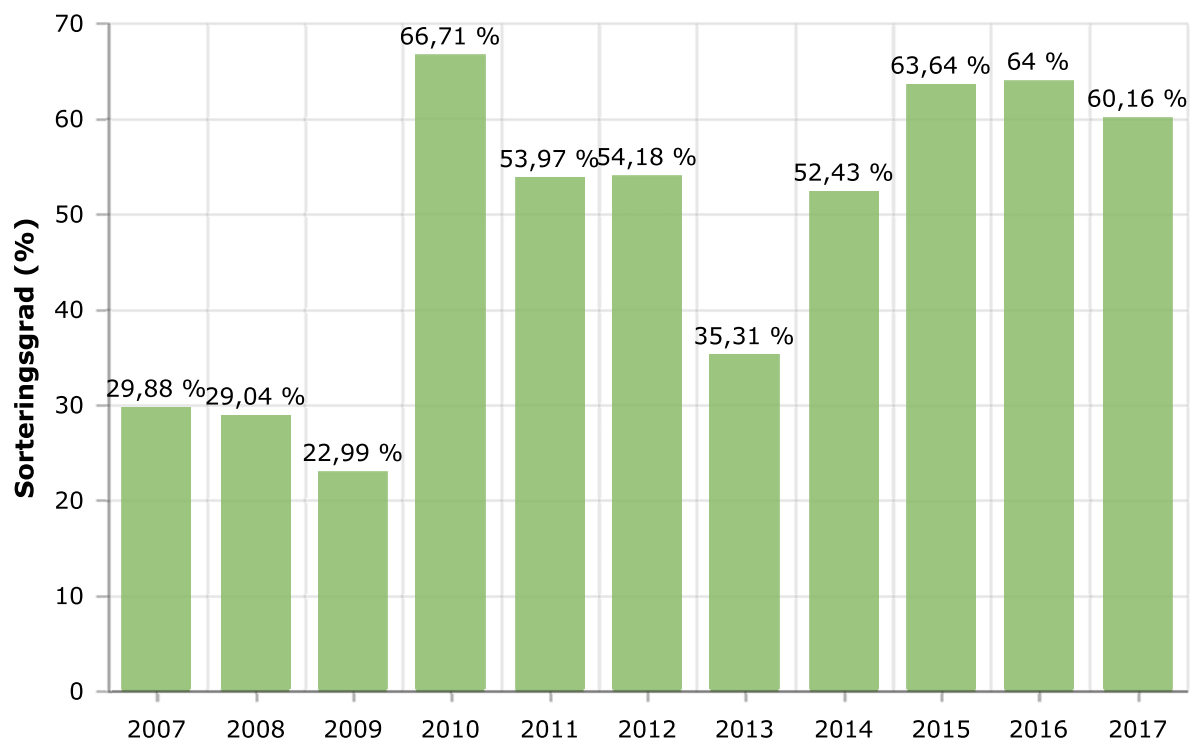
## Avfall



# Kildesortert avfall



# Sorteringsgrad



🗨 Kommentarer til Avfall

Annet: Isolasjon

## Gjennomførte tiltak

---

### **Arbeidsmiljø**

Et program for oppfølging av HMSK (helse, miljø, sikkerhet og kvalitet) er etablert for 2017 og 2018. Dette inkluderer arbeidsmiljø. Det ble i 2017 avholdt 4 AMU møter hvor de ansatte hadde anledning til å rapportere inn saker, samt hvor man gikk gjennom HMSK status for selskapet. Medarbeidersamtaler planlagt i 2017 (utført 2018) for å kartlegge arbeidsmiljøet i PK. Arbeidshelseundersøkelse med psykososial kartlegging også planlagt. Ellers har det vært fokus på arbeidsoppgaver som kan gi belastningsskader og videre sykemeldinger, samt bruk av verneutstyr.

### **Innkjøp og materialbruk**

PK Entreprenør er opptatt av miljøprofilen til leverandører. Fokus på miljø blir stadig viktigere innenfor bygg og anlegg og det vil i fremtiden komme flere/strengere krav fra byggherrene.

### **Avfall**

På byggeplassene kildesorteres avfall basert på etablerte rutiner for avfallshåndtering.

På lageret er det etablert kildesortering på de aller fleste områder.

i 2017 fikk vi etablert elektronisk fakturaer ut/inn. Kun et begrenset antall kommer per post.

### **Energi**

For kontoret er det installert brytere slik at alle lys kan slukkes på et sted når siste mann forlater kontoret.

### **Transport**

De ansatte oppfordres til å samkjøre når dette er mulig.

### **Utslipp til luft og vann**

Utslipp til luft begrenser seg til kjøring av bil, kran, truck.

PK E har en avtale med Sørmiljø ang tømning av oljeutskiller i forbindelse med vaskehall. Det blir også tatt vannprøver.

# Handlingsplan

## Miljøpolicy inkludert HMS mål

Miljø: PK Entreprenør skal for alle prosjekter kartlegge og planlegge avfallshåndteringen samt påse at avfallet blir kildesortert og levert til lovlig godkjent avfallsanlegg.

HMS Mål og strategi for 2017 ble vedtatt desember 2016. Det ble avholdt en HMS dag, etablert rutiner for månedlig rapportering av HMSK tall og informasjon. Følgende HMS mål og resultater per 31.12.2017:

Fraværskader - MÅL 0 - Resultat 1 skade

Skader uten fravær - MÅL 0 - Resultat 1 skade

H1 verdi - MÅL 0 - Resultat 6

H2 verdi - MÅL 0 - Resultat 11,99

RUH rapportering - MÅL 3 per ansatte - Resultat totalt 224 rapporter, 2,7 per ansatt

Sykefravær - MÅL 4 % - Resultat 6,18%

Vernerunder - MÅL 2 per prosjekt per mnd - Resultat 70 vernerunder i 2017

AMU - Mål 4 møter - Resultat 4 møter

Verneombudssamling - MÅL 2 stykk - Resultat 1 stykk

Årlig HMS dag - MÅL 1 - Resultat 1

Månedlig HMS Budskap - Mål 12 - Resultat 4

HMSK mål for 2018:

Fraværskader - MÅL 0

Skader uten fravær - MÅL 0

H1 verdi - MÅL 0

H2 verdi - MÅL 0

RUH rapportering - MÅL 3 per ansatt

Langtidssykefravær - MÅL < 4 %

Korttidssykefravær - MÅL < 2 %

Vernerunder - MÅL 2 per prosjekt per mnd

AMU - Mål 4 møter

Årlig HMS dag - MÅL 1

Månedlig HMS Budskap - Mål 12

## Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær

4 %

## Arbeidsmiljø: Tiltak

Nedenfor listes opp noen av aktivitetene fra HMSK programmet 2018:

### 1. Arbeidshelseundersøkelse

En arbeidshelseundersøkelse har som formål å avdekke sykdom eller plager som arbeidstaker opplever som følge av arbeidsrelaterte forhold.

### 2. Psykososialt arbeidsmiljø - Trivselskartlegging/temperaturmåler

En trivselskartlegging har som formål å måle medarbeidernes engasjement på jobb og identifisere psykososiale og organisatoriske risikofaktorer i arbeidsmiljøet. Man ønsker å se på faktorer som bidrar til å opprettholde et sunt og produktivt arbeidsmiljø. Kartleggingen vil bli gjort samtidig med arbeidshelseundersøkelsen.

### 3. Kartlegging kjemisk helsefare

I 2016 ble det gjort en kartlegging av kjemisk helsefare på lageret. I 2018 vil Søgne BHT ha en oppfølging av denne kartleggingen.

### 4. Kartlegging av arbeidsoperasjoner og verktøy

En kartlegging av arbeidsoperasjoner og verktøy vil bli gjort for å kunne sette i verk tiltak for å unngå belastningsskader og redusere sykefraværet i PK E. Arbeidet ble påbegynt i 2017.

**5. Røykeslutt kampanje**

Basert på oppfordring fra Glencore, som er en arbeidsplass hvor faren ved å røyke øker i kombinasjon med de stoffene man jevnlig puster inn ved å jobbe der, vil PK E i 2018 kjøre en røykeslutt kampanje.

**6. PK E 5 Livreddende Regler**

I 2018 vil vi fortsette arbeidet med å etablere retningslinjer og verktøy for de 5 Livreddende Regler.

**7. Implementering av 5S**

- Basert på 5S utarbeide standard for orden og ryddighet på lager, kontor, verktøykontainere, byggeplass, spisebrakker etc.
- Utpeke 5S ansvarlig for hvert prosjekt.
- Vurdere å arrangere et LEAN kurs under HMS dagen 2018, men spesielt fokus på 5S.

**8. Rapportering av farlige forhold, hendelser og HMS avvik.**

- Fortsette arbeidet med å få nedfelt retningslinjer for rapportering.
- Implementere aksjonsoppfølging.
- Forbedringsarbeid i Smartdok.

9. Gjennomgå beredskapsrutiner for hendelser med personskader. Vurdere hvorvidt det er nødvendig med kurs med tanke på kommunikasjon med pårørende.

**10. Elektronisk arkiv for kursbevis/sertifikater o.l.**

Ferdigstille arbeidet med å løfte alle kursbevis/sertifikater opp i Smartdok. Dokumentasjonen vil da bli tilgjengelig for alle ute på de forskjellige prosjektene.

**10. Verneombuds-trening**

Arrangere en selskapsintern VO-samling med formål om å øke kompetansen til VO-rollen, samt få mer aktivitet blant verneombud på byggeplassene.

11. PK Entreprenør er Miljøfyrtårn sertifisert frem til 2019. Det skal i 2018 gjøres en GAP analyse for å se at man fortsatt tilfredsstiller alle systemkriterier for sertifiseringen.

Med flere .....

**Innkjøp: Mål, miljømerkede produkter eget bruk (frivillig)**

5 produkter

**Innkjøp: Mål, miljømerkede produkter for videresalg**

0 produkter

**Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører**

28 leverandører

**Energi: Mål**

170 kWh per kvadratmeter

**Transport: Mål, total mengde drivstoff (frivillig)**

0 liter

**Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil**

0,8 liter pr.mil

**Transport: Tiltak**

Samkjøring.

**Avfall: Mål, Restavfall**

100000 kg

**Avfall: Mål, Kildesortering**

55 %

**Avfall: Tiltak**

Det å sette et mål for antall kg restavfall er vanskelig da det avhenger av antall prosjekter og størrelsen på disse. Dette varierer i vår bransje. Målene som er satt er basert på samme aktivitetsnivå som i 2017.

Når det gjelder papiravfall på kontoret så vil prosessen rundt den nye personvernlovgivningen resultere i nye rutiner som reduserer papirkopier.